

**Отчет об исполнении плана противодействия коррупции в ГБПОУ КК ЛМТ на 2016 год  
по состоянию на 01.09.2016 г.**

№ п/п	Мероприятие	Плановый срок исполнения	Содержание работы
<b>1. Противодействие коррупции в ГБПОУ КК ЛМТ</b>			
1.1.	Представление в министерство образования, науки и молодежной политике Краснодарского края сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	до «30» апреля года, следующим за отчетным	В министерство образования, науки и молодежной политике Краснодарского края предоставлены сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей
1.2.	Представление в министерство образования, науки и молодежной политике Краснодарского края уведомления об отсутствии регистрации руководителя учреждения в качестве индивидуального предпринимателя	до «30» апреля года, следующим за отчетным	В министерство образования, науки и молодежной политике Краснодарского края предоставлены уведомления об отсутствии регистрации руководителя учреждения в качестве индивидуального предпринимателя
1.3.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер с работниками ГБПОУ КК ЛМТ по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков, ознакомление с законодательством, предусматривающим ответственность за дачу, получение взяток (ст.ст.285,286,290-292 УК РФ)	ежеквартально в соответствии с графиком	<p>1. Проведены производственные совещания по тематике:</p> <p>1.1. Ограничение, касающиеся получения и дачи ценных подарков:</p> <p>1.2. Уголовная ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства</p> <p>2. Разработаны и распространены среди работников техникума памятки:</p> <p>2.1. Уголовная ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства;</p> <p>2.2. Что такое конфликт интересов педагогического работника?</p> <p>3. На официальном сайте техникума размещена информация, направленная на противодействию коррупции в техникуме и предупреждению совершения коррупционных правонарушений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ директора ГБПОУ КК ЛМТ (о мерах по противодействию коррупции в ГБПОУ КК ЛМТ)</li> <li>- план противодействия коррупции в ГБПОУ КК ЛМТ на 2016 г.</li> <li>- антикоррупционная политика ГБПОУ КК ЛМТ</li> <li>- кодекс этики и служебного поведения работников техникума</li> <li>- кодекс этики для студентов ГБПОУ КК ЛМТ</li> <li>- порядок уведомления работодателя о фактах склонения работников ГБПОУ КК ЛМТ</li> </ul>

			<p>-положении о комиссии по противодействию коррупции в ГБПОУ КК ЛМТ</p> <p>- памятка (уголовная ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства)</p> <p>- отчет об исполнении плана противодействия коррупции в ГБПОУ КК ЛМТ</p> <p>3. Ознакомление работников техникума с выше перечисленными документами</p>
1.4.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников ГБПОУ КК ЛМТ в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей	ежеквартально в соответствии с графиком	1. Проведены заседания по теме – Конфликт интересов педагогического работника
1.5.	Разработка и внедрение образовательно-просветительских программ по вопросам предупреждения коррупции в ГБПОУ КК ЛМТ	постоянно	Разработана образовательная программа (основы противодействия коррупции) на 20 часов
1.6.	Разработка и утверждение порядка уведомления работодателя о фактах склонения работников ГБПОУ КК ЛМТ к совершению коррупционных правонарушений	до «15» января 2016 года	Утвержден порядок уведомления работодателя о фактах склонения работников ГБПОУ КК ЛМТ к совершению коррупционных правонарушений
1.7.	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГБПОУ КК ЛМТ к совершению коррупционных правонарушений	при получении уведомления в соответствии с порядком уведомления работодателя о фактах склонения работников ГБПОУ КК ЛМТ, к совершению коррупционных правонарушений	<p>1. Утверждено положение о комиссии по противодействию коррупции в ГБПОУ КК ЛМТ</p> <p>2. Создана комиссия по противодействию коррупции в техникуме</p>

1.8.	Организация контроля за использованием имущества, закрепленного за техникумом на праве оперативного управления	постоянно	1. Произведена сверка имущественного комплекса по карте учета имущества с департаментом имущественных отношений Краснодарского края
1.9.	Разработка и утверждение порядка уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, действий сотрудников учреждений, направленных на его предотвращение, и определения ответственности за совершения коррупционных правонарушений	до «01» марта 2016	1. Утвержден кодекс этики и служебного поведения работникам ГБПОУ КК ЛМТ () 2. Утвержден кодекс этики для студентов ГБПОУ КК ЛМТ
1.10.	Организация уведомления о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы	в порядке, установленном ст. 12 ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами	Издан приказ о вменении обязанностей специалисту по кадрам о уведомлении о заключении трудового или гражданско правового договора на выполнение работ (оказания услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение 2-х лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы
<b>2. Обеспечение в ГБПОУ КК УЛМТ режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг</b>			
2.1.	Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены контракта, при самостоятельном распоряжении денежными средствами	постоянно	1. Назначен контрактный управляющий 2. Создана единая комиссия по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБПОУ КК ЛМТ. 3. В соответствии с нормами федерального закона от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», перед заключением контрактов проводятся мониторинг цен, маркетинговые исследования направленные на формирование объективной начальной (максимальной) цены контракта

<b>3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности ГБПОУ КК ЛМТ</b>			
<b>3.1.</b>	Размещение на официальном сайте ГБПОУ КК ЛМТ в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в техникуме	ежеквартально, до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	На официальном сайте техникума размещен отчет об исполнении мероприятий по противодействию коррупции .
<b>3.2.</b>	Создать и разместить на официальном сайте ГБПОУ КК ЛМТ электронную форму обратной связи «Письмо о коррупции»	до 30 сентября 2016 года	Создано и размещено на официальном сайте ГБПОУ КК ЛМТ электронная форма обратной связи «Письмо о коррупции»

Директор ГБПОУ КК ЛМТ



И.В. Каюн