ПРИНЯТО:
на заседании педсовета
Протокол № 1 от 26.08.14 г

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ КК ЛМТ
_____ И.В.Каюн

Приказ № 256-Б от 26.08.14

ПОЛОЖЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

1. Общие положения

В условиях расширения востребованности квалифицированных рабочих, повышения требований к качеству их подготовки одним из условий развития профессионального образования является взаимодействие с социальными партнерами в целях повышения адекватности результатов деятельности образовательной системы потребностям сферы труда, приближения подготовки квалифицированных рабочих к требованиям отраслей экономики и конкретных работодателей, укрепления связи обучения студентов с производством, привлечения дополнительных источников для развития материально-технической базы Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Ладожский многопрофильный техникум» (далее техникум).

Социальный партнер - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, с которым непосредственно заключен договор о социальном партнерстве.

Взаимодействие техникума с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации начального профессионального образования:

- формирование стратегии развития училища;
- содержание образования, организация образовательного процесса, контроль качества оборудования;

изучение рынка труда;
кадровое обеспечение;
материально-техническое обеспечение;
привлечение дополнительных финансовых средств.

Важным направлением взаимодействия с социальными партнерами в области содержания образования является их привлечение к разработке учебно-программной документации по подготовке квалифицированных рабочих. Такое взаимодействие должно быть направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований, предъявляемых со стороны работодателей.

Социальное партнерство призвано играть важную роль в обеспечении

практического обучения студентов. С этой целью необходимо осуществлять:

- организацию практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий;

расширение взаимодействия с социальными партнерами по развитию производственной деятельности училища;

формирование учебно-производственных комплексов путем интеграции техникума с производством.

Для достижения целей, поставленных в данном положении, училище привлекает ведущих работодателей, являющихся потребителями кадров по отношению к техникуму, к обеспечению контроля качества подготовки специалистов путем участия в работе государственных аттестационных комиссий при проведении итоговой государственной аттестации выпускников.

2. Изучение рынка труда

Изучение рынка труда осуществляется во взаимодействии с социальными партнерами с целью обеспечения соответствия структуры и масштабов подготовки специалистов потребностям экономики.

Основными путями решения этой задачи являются следующие:

развитие взаимодействия техникума и служб занятости населения;

содействие трудоустройству выпускников;

- заключение и реализация договоров о подготовке квалифицированных рабочих.

3. Материально-техническое обеспечение, привлечение дополнительных финансовых средств

Развитие социального партнерства в области материально-технического обеспечения, привлечения дополнительных финансовых средств осуществляется путем заключения двухсторонних договоров между работодателями и техникумом.

Средства, полученные от работодателей, используются на развитие материальной базы училища, в том числе для совершенствования образовательного процесса, проведения ремонтных работ, организации досуга обучающихся и др.

4. Заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства

Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация двухсторонних договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства. Такие договоры могут быть заключены между техникумом и предприятиями, организациями - заказчиками кадров, службами занятости населения, и др.

Заключение и реализация двухсторонних договоров осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом РФ.

Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества образовательным учреждениям.

5. Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов

Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов осуществляется в соответствии с Законом РФ «Об образовании».

Такая подготовка осуществляется на основе договоров между образовательным учреждением и работодателями о подготовке квалифицированных рабочих. При этом училище обязуется формировать образовательную программу в рамках государственного образовательного стандарта.

6. Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики студентов

Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики студентов является необходимым способом для обеспечения практической подготовки студентов.

Закрепление баз практик осуществляется администрацией училища на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение производственной (профессиональной) практики техникум и организация оговаривают все вопросы, касающиеся проведения производственной (профессиональной) практики.

Договор с работодателем о проведении производственной (профессиональной) практики студентов должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для проведения практики, но и обеспечение руководства прохождением практики со стороны предприятия (организации).