

ПРИНЯТО:
на заседании педсовета
Протокол № 1 от 26.08.14 г



Положение о Центре профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников в ГБПОУ КК ЛМТ

1. Общие положения

1.1. Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников – постоянно функционирующее структурное подразделение техникума, способствующее созданию психологической, правовой помощи выпускникам, адаптации на рабочих местах.

1.2. В своей деятельности Центр руководствуется Законом «Об образовании», Уставом училища, настоящим положением.

1.3. Настоящее положение переработано и утверждено на педагогическом совете 30.08.2016г.

1.4. Центр осуществляет свою деятельность на основе годового планирования.

1.5. В своей деятельности Центр подотчетен педагогическому совету и несет ответственность за принятие решений и обеспечение их реализации.

2. Задачи Центра

- обучение выпускников технологии активного поиска работы;
- усиление мотивации решения проблем собственного трудоустройства;
- обучение необходимым навыкам коммуникации для установления успешного психологического контакта с потенциальными работодателями;
- развитие связей с соц. партнерами через целевую контрактную подготовку, досрочные договоры о прохождении практики, организацию и проведение ярмарок вакансий для выпускников.

3. Содержание деятельности

- дотехникумовский – профессиональная ориентация в школах города;
- внутритехникумовский – развитие профессионального потенциала, личностно-ориентированного, социально-психологическое сопровождение формирования специалиста;
- предвыпускной – обучение технологии трудоустройства; повышение профессиональной мобильности;

-послетехникумовский – информационная, психологическая, образовательная и социальная поддержка выпускников; повышение их конкурентоспособности.

Дотехникумовский этап реализуется в результате комплексного взаимодействия школ, муниципальных центров профессиональной ориентации молодежи, центров занятости.

Внутритехникумовский этап – включает комплекс мероприятий, обеспечивающих личностно-ориентированное, социально-психологическое сопровождение формирования специалиста (социологическое обследование контингента, консультации по проблемам индивидуального самоопределения, планирование карьеры, индивидуальная консультация психолога, социально-психологические тренинги, повышение психологической культуры учащихся) и развитие профессиональной компетентности (помощь в развитии самозанятости, трудоустройство на практику, правовая и информационная поддержка, дополнительное профессиональное образование).

Предвыпускной этап включает обучение технологии трудоустройства и повышение профессиональной мобильности. Обучение технологии трудоустройства предусматривает изучение специальных дисциплин, развитие у выпускников навыков самомаркетинга и самопрезентации, создание и поддержание баз данных работодателей и выпускников, консультации и тренинги по трудоустройству. Повышение профессиональной мобильности охватывает вопросы организации в различных формах презентации выпускников, контактные мероприятия с работодателями, мониторинг рынка труда и образовательных услуг, дополнительное профессиональное образование в области менеджмента, экономики, информационных технологий.

Послетехникумовский этап – формы взаимодействия разнообразны. Для трудоустроившихся наиболее важна психологическая и консультационная помощь. Для продолжающих поиск работы первоочередным является предоставление доступа к информационной системе содействия трудоустройству. Для, имеющих неудачный опыт работы в частных предприятиях, муниципальные программы занятости молодежи. Мониторинг выпускников в течение 3 лет.

4. Взаимодействие с социальными партнерами

4.1. Центр занятости населения г. Усть-Лабинск:

- участие выпускников техникума в городских ярмарках рабочих мест;
- экскурсии обучающихся в городской центр занятости населения;
- лекции, сообщения, тестирования по профессиональной ориентации работниками городского ЦЗН для обучающихся техникума;
- ознакомление с программами стажировки выпускников техникума;
- организация курсов незанятого населения.

4.2. Социальное партнерство с организациями-работодателями включает долгосрочные договоры о прохождении практик, ярмарки вакансий, «круглые столы» по проблемам кадрового обеспечения, выставки профессионального творчества, участие в итоговой государственной аттестации, пополнение учебно-технической документацией и укрепление материально-технической базы техникума.

5. Состав и организация деятельности

5.1. В состав Центра входят:

Руководитель – Исайкина Лариса Викторовна, мастер производственного обучения.

Члены: Морланг Эльза Самуиловна

Исайкина Татьяна Николаевна

Ваховская Елена Алексеевна

Разумова Татьяна Петровна

Чупринова Валентина Вячеславовна

Иванкина Галина Владимировна

Выхрист Юрий Викторович

Чесноков Сергей Владимирович

Филатов Владимир Васильевич

5.2. Центр проводит заседание 1 раз в 3 месяца.

5.3. На заседания могут быть приглашены выпускники, педагоги техникума, специалисты из ЦЗН, члены родительского комитета.

5.4. Центр правомочен принимать решения, если на заседании присутствует не менее $\frac{3}{4}$ состава. Решение принято, если за него проголосовали не менее $\frac{2}{3}$ присутствующих.

Настоящее Положение разработала руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников Исайкина Л.В.