

## Памятка для лиц предпенсионного возраста

### УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ И ИХ РАБОТНИКИ!

Администрация муниципального образования Усть-Лабинский район предлагает ознакомиться с информацией о законодательных особенностях, связанных с достижением предпенсионного возраста.

Предпенсионный возраст — это возраст работника, который на 5 лет меньше возраста выхода на пенсию по новому законодательству с 01 января 2019 года.

#### Налоговые льготы

31 октября 2018 года Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал закон с поправками в статьи 391 и 407 Налогового кодекса Российской Федерации в части пенсионных льгот по земельному и имущественному налогам. Закон устанавливает право налогоплательщиков на предоставлении льгот по уплате этих налогов при достижении определенного возраста. Для мужчин он составляет 60 лет, для женщин – 55 лет.

Во-первых, граждане предпенсионного возраста освобождаются от уплаты налога на имущество за один объект недвижимости определенного вида (жилой дом или его часть, квартира или комната, гараж или машино-место, хозяйственная постройка площадью не более 50 квадратных метров) при условии, что он не используется в предпринимательской деятельности.

Во-вторых, налогоплательщики данной категории получают вычет по земельному налогу в виде уменьшения налоговой базы на величину кадастровой стоимости 600 квадратных метров площади участка (если участок площадью 6 соток и меньше, платить налог вообще не придется).

Закон вступил в силу с 1 января 2019 года.

#### Бесплатное переобучение

Министерством труда России будет организовано переобучение работников предпенсионного возраста с отрывом от основного места работы с выплатой стипендий в размере минимальной региональной зарплаты. Все затраты на обучение, включая выплату стипендии, будут финансироваться за счет бюджета.

Прежде всего, это обучение навыкам и знаниям, связанным с современными информационно-коммуникационными технологиями, с навыками преподавания и наставничества, с осуществлением контроля и учета, отчетности и информационного обмена.

#### Защита прав граждан предпенсионного возраста

Трудовым кодексом РФ уже предусмотрена норма, содержащая запрет на прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от возраста (статья 64). По письменному требованию лица, которому отказано в заключение трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования. Теперь же работодателю грозит и уголовная ответственность, которая может наступить, если работника предпенсионного возраста уволили с явным нарушением норм Трудового Кодекса РФ по мотиву его возраста.

Федеральным законом от 3 октября 2018 года № 352-ФЗ «О внесении изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации» в УК РФ введена новая статья № 144.1

«Безосновательный отказ в приеме на работу или безосновательное увольнение физических лиц, достигших предпенсионных лет».

Согласно новой статье работодателям, необоснованно уволившим и отказавшимся принять на работу предпенсионеров, **грозит наказание в виде:**

- штрафа до 200 тыс. руб. или в размере заработной платы (или другого дохода работодателя) за 18 месяцев;
- либо обязательных работ сроком до 360 часов.

Закон вступил в силу с 14 октября 2018 года.

### **Особые социальные гарантии, вступившие в силу с 01 января 2019 года**

Федеральный закон от 3 октября 2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения выплаты пенсий», повысил размер пособия по безработице для людей предпенсионного возраста с 4 900 рублей до 11 280 рублей.

Кроме того, Федеральный закон от 3 октября 2018 № 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» работникам предпенсионного возраста, при прохождении диспансеризации, дает право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.